



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, AUGUST 8, 2024 SRAVANA 17, 1946

[No. 32

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

(કન્સી. કેસ નં.૦૫/૨૦૧૬)

ક્રમાંક : KHR-2024-138-LED/CCR/e-file/11/2024/2324/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઉર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા, (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પોરેશન લી.રેસકોર્સ, વડોદરા (૩) જનરલ મેનેજર (એચ.આર) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૪) પર્સનલ ઓફીસર (ટેક) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, રેસકોર્સ, વડોદરા વિરુદ્ધ મંડળ:- મહામંત્રીશ્રી, શ્રી નિરવ બારોટ, જેટકો, જીબીયા ૧૬, ચિત્રકુટ ધામ સોસાયટી, ઉષા એપાર્ટમેન્ટની બાજુમાં, દક્ષિણી સોસાયટી પાછળ, મુક્તજીવન ઈંગ્લિશ સ્કૂલ પાસે મણીનગર, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણીઓનો ક્રમ	માંગણી
(૩)	કાર્યબોજ/કામભારણ મુજબ દરેક વિભાગનું મુલ્યાંકન કરી નિતી-નિયમો નક્કી કરવા તથા દરેક વિભાગોમાં સપ્રમાણ કાર્યભારણ અને નિતી-નિયમો મુજબ જરૂરીયાત મુજબના નવા સબ ડીવિઝન/ ડીવીઝન / સર્કલ/ જોનલ કચેરીઓ મંજૂર કરી હયાત કચેરીઓમાં કાર્યભારણના સપ્રમાણમાં વિભાજન તાત્કાલીક કરવું જોઈએ કે કેમ?
(૪)	દરેક વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના કાર્યબોજ અને જવાબદારીઓ નક્કી કરી કાર્યભારણ પ્રમાણે કામના કલાકો નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

(૫)	વર્ષોથી ખાલી પડેલ મંજૂર (ઈજનેરી તથા કર્મચારીઓ કક્ષાની) જગ્યાઓ તાત્કાલિક ધોરણે ભરવી તથા જીએસઓ 217/21-03-1972 ની કલમ નં-15 નું ચુસ્તપણે નિયમિતપણે પાલન કરવું/કરાવવું. સદરહુ બાબતે અનિયમીતતાના અનુસંધાને કંપનીના જે તે એજન્ટો ઉચ્ચઅધીકારીઓ ની જવાબદારીઓ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૮)	સરકારશ્રીના આદેશ મુજબ રી-ડીપ્લોયમેન્ટ પ્રથા બંધ કરી નવા કર્મચારીઓની જગ્યાઓ મંજૂર કરી તાત્કાલિક નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૧૦)	જેટકો કંપની દ્વારા વિજ સબ સ્ટેશનોનું સંચાલન અને નિભાવની કામગીરી પ્રાઈવેટ એજન્સીઓ પાસે આઉટસોર્સિંગથી કરાવવામાં આવે છે જેમાં એજન્સીઓ દ્વારા બિન અનુભવી કર્મચારીઓ રોકી સંચાલન કરાવવામાં આવે છે જેના કારણે અવાર નવાર વીજ વિક્ષેપ સર્જાય છે અને વીજ અકસ્માત થાય છે. જેથી વુજ સબસ્ટેશનના સંચાલનની કામગીરી રાજ્યના હિતમાં ન હોય અને લાંબાગાળે નુકશાનકર્તા હોય તેને તાત્કાલિક ધોરણે આ આઉટસોર્સિંગની પ્રથા બંધ કરી કાયમી કર્મચારીઓની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૧૨)	જેટકોનું ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચરમાં બમાણા થી વધારે વિકાસ થયેલ છે જેની સાપેક્ષમાં સ્ટાફ ઓછો હોવાથી કામનું ભારણ ખુબજ રહે છે. જેથી રોજ બરોજ મર્યાદિત રી-સોર્સિસ અને સમય મર્યાદામાં કામગીરી પૂર્ણ કરવાની થતી હોય ત્યારે કામના અને સમયના દબાણને કારણે પૂરે પૂરી ચોકસાઈ છતાંય ક્યારેક સીસ્ટમ ફોલ્ટના કારણે વીજ અકસ્માત સર્જાય છે. ત્યારે જેટકો મેનેજમેન્ટ દ્વારા ચોકસાઈ પૂર્વકની તપાસ કર્યા વગર નિર્દોષ કર્મચારીઓ અને ઈજનેરોને જવાબદાર ઠેરવી તેની સામે પગલાઓ લઈ તેની કારકીદી ખતમ કરવાની ચેષ્ટા કરે છે તેને તાત્કાલિક બંધ કરવી અને કર્મચારીઓ અને ઈજનેરોને વીજઅકસ્માતના કિસ્સામાં સીધા જ જવાબદાર ન ગણવા જોઈએ કે કેમ?
(૧૪)	ઉપકરોક્ત માંગણી નંબર 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12 અને 13 નો અંતીમ ચુકાદો ન આવે ત્યાં સુધી જણાવેલ માંગણીઓ અસરકર્તા કર્મચારીઓની કોઈપણ જાતની હેરાનગતી, કોઈપણ જાતની નોકરીની શરતોમાં કે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓમાં ઘટાડો, ફરકાર કોઈપણ જાતના કાર્ય ભારણમાં વધારો કે ફેરફાર તેમજ હેડ ક્વાટરમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કે કરાવવો નહી તથા કંપની ઔદ્યોગીક વિવાદધારો 1947ની કલમ-33 હેઠળ ઘટાડો ફેરફાર કરે/કરાવે નહી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,  
ઉપસચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૪)

ક્રમાંક : KHR-2024-141-LED/CCR/e-file/11/2024/1383/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, બિલીમોરા નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, બિલીમોરા, જિ.નવસારી (૨) પ્રમુખશ્રી, બિલીમોરા નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, બિલીમોરા (૩) મે.પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, સાઉથ ઝોન, મુ.ઝથો માળ, સુડા ભવન વેસુ-આભવા રોડ, સુરત (૪) મે.કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલિટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ. ગાંધીનગર અને મંડળ:- પ્રમખ/મંત્રીશ્રી, ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧, મોહિની રેસીડેન્સી, કિડસ સીટી સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૬૦ જેટલી સફાઈ કામદારોની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લેવા જોઈએ કે કેમ? તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો અધિકારો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં, હક્કો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અનુ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ	ઘરનું સરનામું
૧	શ્રી પાલુબેન રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૨૦૧૩	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨	શ્રી રમીલાબેન કિશનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૨૦૧૩	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩	શ્રી જશુબેન મીકાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૨૦૧૩	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૪	શ્રી ઉમાબેન મનોજભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૨/૦૭/૨૦૦૮	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૫	શ્રી શારદાબેન નાગજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૫	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૬	શ્રી શોભનાબેન જીતુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૭	શ્રી દમયંતીબેન બાબુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૫	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૮	શ્રી સીતાબેન શાંતિલાલ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૫	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૯	શ્રી રાધાબેન ઈશ્વરભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૨/૨૦૨૨	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૦	શ્રી ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૫	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૧	શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ છોટુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૦/૦૪/૨૦૧૧	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૨	શ્રી સાગરભાઈ પરેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૩	શ્રી પ્રકાશભાઈ કાન્તીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૪	શ્રી કૈલાસભાઈ ધનસુખભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૫	શ્રી હર્ષદભાઈ કાન્તીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૬	શ્રી વિનોદભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૭	શ્રી મનોજભાઈ ધીરુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૮	શ્રી દિનેશભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૧૯	શ્રી રાકેશભાઈ કિશોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૧૮	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૦	શ્રી રણજીતભાઈ ધીરુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૮	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૧	શ્રી ધર્મેશભાઈ જગદીશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૨	શ્રી મહેશભાઈ ગોતમભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૩	શ્રી હેમંતભાઈ ઠાકોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૪	શ્રી પરેશભાઈ ત્રિકમભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૫	શ્રી અનિલભાઈ લાલુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૬	શ્રી સુનિલભાઈ ચંદુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા



૨૭	શ્રી ધર્મેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૩/૨૦૧૬	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૮	શ્રી નરેશભાઈ નરસિંહભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૨૯	શ્રી નિરંજનભાઈ નગીનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૦	શ્રી મનોજભાઈ ગણપતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૧	શ્રી રમણભાઈ રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૨	શ્રી જીરેશભાઈ મુકેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૩	શ્રી યોગેશભાઈ પ્રવિણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૧/૦૫/૨૦૧૪	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૪	શ્રી યોગેશભાઈ રતિલાલ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૭/૨૦૧૯	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૫	શ્રી કમલેશભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૧/૦૫/૨૦૧૪	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૬	શ્રી પેયુશભાઈ હરીશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૭	શ્રી સજયભાઈ બાલુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૧૮	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૮	શ્રી મનસુખભાઈ સરદારા	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૧૮	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૩૯	શ્રી નિતિનભાઈ ગોવિંદભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૧૮	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૪૦	શ્રી નરેશભાઈ મોહનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૨૦	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા
૪૧	શ્રી સજયભાઈ દિલીપભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૨૦	વાલ્મીકીવાસ બિલીમોરા

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૧૧/૨૦૨૩)

ક્રમાંક : KHR-2024-144-LED/CCR/e-file/11/2024/1150/M2.-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) કમિશનરશ્રી મ્યુનિસિપલ એડમીનીસ્ટ્રેટર, કર્મચોગીભવન, સેક્ટર ૧૦/એ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦ (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નડીયાદ નગરપાલિકા જિલ્લા સેવા સદન, નડીયાદ, જિ.ખેડા-૩૮૭૦૦૧ અને મંડળ:- ન્યુ ગુજરાત મજદુર મંચ, એ/૨૦૮, રાજ કોમ્પ્લેક્સ રાજદીપ પાર્ક, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘં)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડીયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) તમો સંસ્થા નં.૨ માં કામ કરતા આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમચોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી સળંગ, એકધારી અને નિયમિત રીતે સ્વીપરના હોદ્દા ઉપર ખાલી, કાયમી અને મંજુર થયેલ જગ્યાઓ ફરજો બજાવતા હોવાથી તમને સ્વીપરની કેટેગરીમાં કાયમી ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો-અધિકારો અને લાભો-સવલતો આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમચોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના કોઈપણ જાતના વાંક કે ગુના વગર તેમજ કોઈપણ જાતના ન્યાયી અને વાજબી કારણ વગર ઉપરોક્ત હકકો-અધિકારોથી વંચિત રાખવાનું આપની સંસ્થાઓનું કૃત્ય ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર, અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ અને વિકટીમાઈઝેશનનું હોવાથી તેઓ નોકરીમાં જોડાયા ત્યારથી સ્વીપરના હોદ્દા અને ગ્રેડ કરતા ઓછા ચૂકવવામાં આવેલ પગારધોરણના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણાં વળતર અને વ્યાજ સહિત ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### અસરકર્તા શ્રમચોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દા.તા.	પગાર
૧	સુશીલભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	સ્વીપર	૦૧/૦૧/૧૯૮૦	રૂ.૭,૧૪૦/-
૨	લક્ષ્મીબેન સુશીલભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૦૧/૦૧/૧૯૮૦	રૂ.૭,૧૪૦/-
૩	કમુબેન જગદીશભાઈ હરીજન	સ્વીપર	૦૧/૦૧/૧૯૮૦	રૂ.૭,૧૪૦/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

## PART I—L

અંક - ૩૨

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 32, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8<sup>th</sup> August, 2024 and for Pages VAD—1585 to VAD—1604 (in 1 set) read Page Nos. 1737 to 1756.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૮૫ થી વીએડી-૧૬૦૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૭૩૭ થી ૧૭૫૬ વાંચવા.

Vadodara, 8<sup>th</sup> August, 2024.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૧૮૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ક્યુબકન્ટ્રક્શન એન્જી. પ્રા. લી., ૧, ચંદ્રમણીનગર વિદ્યાવિહાર સ્કુલની લાઈનમાં સુભાનપુરા સ્ટેશન રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૨૩ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જયેશભાઈ બચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૧૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડીનશ્રી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટી, ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી એમ. જે. સોલંકી, એટલાન્ટીક એ ટાવર, ૩૪૭, ત્રીજો માળ ગેંડા સર્કલ પાસે, સારાભાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન મહેશભાઈ નાયરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૨૦૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડીનશ્રી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટી, ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ. જે. સોલંકી, એટલાન્ટીક એ ટાવર, ૩૪૭, ત્રીજો માળ ગેંડા સર્કલ પાસે, સારાભાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અંજનાબેન રાજેશભાઈ સરવૈયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૨૦૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડીનશ્રી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટી, ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ. જે. સોલંકી, એટલાન્ટીક એ ટાવર, ૩૪૭, ત્રીજો માળ ગેંડા સર્કલ પાસે, સારાભાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીતાબેન રમેશભાઈ પઢીયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૧૮૮/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડીનશ્રી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટી, ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ. જે. સોલંકી, એટલાન્ટીક એ ટાવર, ૩૪૭, ત્રીજો માળ ગેંડા સર્કલ પાસે, સારાભાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ કાશીભાઈ હરીજનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૨૧૩/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડીનશ્રી ગુજરાત મેડીકલ એજ્યુકેશન એન્ડ રીસર્ચ સોસાયટી, ગોત્રી રોડ, વડોદરા (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ. જે. સોલંકી, એટલાન્ટીક એ ટાવર, ૩૪૭, ત્રીજો માળ ગેંડા સર્કલ પાસે, સારાભાઈ રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનીતાબેન મનીષભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૪.

ડી. એ. ચૌહાણ,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૨૬૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટાયરેનીક્ષ પરફોરમન્સ મટેરીયલ લી., પ્લોટ નં. ૧૮૩૧ જી.આઈ.ડી.સી. નંદેરી, તા. જિ. વડોદરા (૨) એનીઓસસારયસન ઈન્ડીયા પ્રા. લી. પ્લોટ નં. ૧૭૩૧ જી.આઈ.ડી.સી. મુ.પો. નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પૃથ્વીરાજ પરસુરામ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૨૫૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુંઝાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ૧૮૭ જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વાઘોડીયા જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દેસાઈ મહેન્દ્રકુમાર જશભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ મે, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી, રોલમેટલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, જી.આઈ.ડી.સી, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, મુ. તા. કલોક, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલકુમાર બ્રિજેશકુમાર મંડલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર બ્રિજેશકુમાર મંડલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી, ગુરુ રાજેન્દ્ર મેટાલોવેઝ ઇન્ડીયા પ્રા. લી, સર્વે નં. ૬૧૩/૧, નિરમા કેમીકલ પાછળ, મુ. છત્રાલ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાભી મનોહરસિંહ દશરથજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી મનોહરસિંહ દશરથજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, જનરલ મેનેજરશ્રી, જેમ સ્ટેન ગ્લાસ પ્રા. લી., ૨૩-એ થી ઈ સુધી, જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, મુ. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ હરિકૃષ્ણ પ્રહલાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હરિકૃષ્ણ પ્રહલાદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, (૧) અક્ષર કેમ ઈન્ડિયા લી., સર્વે નં. ૧૬૬ થી ૧૬૮, મુ. પો-ઈન્દ્રાળ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા (૨) અજયભાઈ પુરોહીત (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), સર્વે નં. ૧૬૬ થી ૧૬૮ મુ. પો-ઈન્દ્રાળ, તા. કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ છનાભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશભાઈ છનાભાઈ રાવળને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
મહેસાણા.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે-એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૦૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા આઈ.આર. વિભાગ અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું,

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રેમજીભાઈ રેવરને દૈનિક રૂ.૧૫૦/- લેખે ૪૮૫ દિવસના કુલ રૂ.૭૪,૭૪૫/- અંકે ચુંમોતેર હજાર સાતસો પિસ્તાલિસ રૂપિયા પુરા. નું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨) શ્રી પ્રકાશભાઈ પ્રેમજીભાઈ રેવરને વેકશીનેશન ના સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ ના કુલ રૂ. ૩૧,૦૦૦/- અંકે એકત્રીસ હજાર પુરા તા-૧૫/૦૧/૨૦૨૦ થી. તા-૩૦/૧૧/ ૨૦૨૧ સુધીના (કુલ ૩૧૦ દિવસ X 100/-રૂ) થાય છે જે ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૩) ગુજરાત સરકાર શ્રીના સરકયુલર-પરિપત્ર મુજબ સભ્ય કામદારને ૧૩૦/-દિવસનો રજા પગારની (૧૩૦ x દૈનિક પગાર) ગણતરી કરી બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૦૭૩ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મે.મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન,મહાનગર સેવા સદન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ

આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

(૧) અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન માં વેલ્યુએશન (ફાયર એન્ડ ઈમરજન્સી સર્વિસીસ) ખાતામાં સીનીયર ક્લાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જશવંતસિંહ સી વાઘેલા તા.૧૦/૧૧/૨૦૨૩ના રોજ આપેલ દફતરી હુકમ ક્રમાંક A No.૦૦૧૦ થી જે બે ઈન્કીમેન્ટ ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવાનો હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરી આ બે ઈન્કીમેન્ટ તાત્કાલિક અસરથી સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૦૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ચીફ ઓફીસર સાહેબશ્રી, કડી નગરપાલીકા, થોળ રોડ, મુ.તા.કડી, જિ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭૫ થી સદર ધારાની કલમ-લપેટાય (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

### પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૬૮/૨૦૨૩

### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

**માંગણી નં.(૧)** અરજદારના ઉપર દાખલ કરવામાં આવેલ(ખોટા) કિમીનલ કેસમાં જ્યાં સુધી નામદાર અદાલત અરજદારને કસુર ન ઠરાવે ત્યાં સુધી ફરજ મોકુફીનો હુકમ પરત ખેંચી લઈ અમો અરજદારને અમારી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પરત લેવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.(૨)** અરજદારને જે કીમીનલ કેસના આધારે ફરજ મોકુફી ઉપર ઉતારવામાં આવેલ છે અને તે ફરજ મોકુફીનો હુકમ અમારા કોઈ કસુર વગર અને આપની મરજીથી લંબાવવામાં આવી રહેલ હોઈ તેના કારણે અમોને દરમાસે પગારના ૨૫% પગારની રકમનું નુકશાન થઈ રહેલ છે તેથી અમોને ફરજ મોકુફી ઉપર મુકવામાં આવેલ છે. તે તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૮ થી અમોને ૧૦૦ % પગાર ચુકવવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના ૨૫% પગારની રકમ એકી સાથે રોકડમાં અથવા ચેકથી અરજદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.(૩)** અરજદારને જે કીમીનલ કેસના આધારે ફરજ મોકુફી ઉપર ઉતારવામાં આવેલ છે અને તે ફરજ મોકુફીનો હુકમ અમારા કોઈ કસુર વગર અને આપની મરજીથી લંબાવવામાં આવી રહેલ હોઈ તથા અમારા પી.એફ.ના ખાતામાં જ્યારે અમો નોકરીમાં ફરજ બજાવતા હતા તે સમયે અમારા પગારમાંથી જે પ્રમાણે અને જેટલી રકમ પી.એફ.ની કપાત કરી આપશ્રી જેટલી રકમ પી.એફ.ના ખાતામાં જમા કરાવતા હતા તેટલી રકમ તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૮ થી જમા કરાવવામાં આવતી ન હોઈ અમોને પી.એફ.ના લાભમાં પણ નુકશાન થઈ રહેલ છે. કરાવતા હતાં તેના કારણે અમોને દરમાસે પગારના ૨૫% પગારની રકમનું નુકશાન આપના કસુરના કારણે થઈ રહેલ છે. જેથી અમો અરજદારના ૧૦૦% પગારમાંથી જે



પ્રમાણેની અને જેટલી રકમ પી.એફ.ની રકમ તરીકે જમા કરાવવામાં આવતી તેટલી રકમ તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૮ થી અમોને ફરી ફરજ ઉપર લેવામાં ન આવે ત્યાં સુધી પી.એફ.ના ખાતામાં જમા કરાવશો તથા અમોને કોઈ પી.એફ.ના લાભનું નુકશાન ન થાય તે પ્રમાણે પી.એફ.ના ખાતામાં રકમ જમા કરાવી અરજદારને પી.એફ.નો લાભ અન્ય અમારા કક્ષાના કર્મચારીને મળતા લાભ પ્રમાણે જ લાભ મળે તે મુજબ પી.એફ.નું ખાતું મેઈન્ટેન કરવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૮/૨૦૨૩

**વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ**

અ.નં.	સભ્યનું નામ	નોકરીનો હોદ્દો	નોકરીનું સ્થળ
૧	સતીષકુમાર બી.પટેલ	ગ્રાઈવર	કડી નગરપાલિકા જી-મહેસાણા

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૦૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-ચીફ ઓફીસર સાહેબશ્રી, કડી નગરપાલિકા, થોળ રોડ, મુ.તા.કડી, જિ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭૫) થી સદર ધારાની કલમ-લપેટાય (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૬૪/૨૦૨૩

**માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ**

માંગણી નં.(૧) અરજદારના ઉપર દાખલ કરવામાં આવેલ(ખોટા) કિમીનલ કેસમાં જ્યાં સુધી નામદાર અદાલત અરજદારને કસુર ન ઠરાવે ત્યાં સુધી ફરજ મોકુફીનો હુકમ પરત ખેંચી લઈ અમો અરજદારને અમારી મુળ જગ્યાએ સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં પરત લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) અરજદારને જે કીમીનલ કેસના આધારે ફરજ મોકુફી ઉપર ઉતારવામાં આવેલ છે અને તે ફરજ મોકુફીનો હુકમ અમારા કોઈ કસુર વગર અને આપની મરજીથી લંબાવવામાં આવી રહેલ હોઈ તેના કારણે અમોને દરમાસે પગારના ૨૫% પગારની રકમનું નુકશાન થઈ રહેલ છે તેથી અમોને ફરજ મોકુફી ઉપર મુકવામાં આવેલ છે તે તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૮ થી અમોને ૧૦૦% પગાર ચુકવવામાં ન આવે ત્યાં સુધીના ૨૫% પગારની રકમ એકી સાથે રોકડમાં અથવા ચેકથી અરજદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૩) અરજદારને જે કીમીનલ કેસના આધારે ફરજ મોકુફી ઉપર ઉતારવામાં આવેલ છે અને તે ફરજ મોકુફીનો હુકમ અમારા કોઈ કસુર વગર અને આપની મરજીથી લંબાવવામાં આવી રહેલ હોઈ તથા અમારા પી.એફ.ના ખાતામાં જ્યારે અમો નોકરીમાં ફરજ બજાવતા હતા તે સમયે અમારા પગારમાંથી જે પ્રમાણે અને જેટલી રકમ પી.એફ. ની કપાત કરી આપશ્રી જેટલી રકમ પી.એફ.ના ખાતામાં જમા કરાવતા હતા તેટલી રકમ તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૮ થી જમા કરાવવામાં આવતી ન હોઈ અમોને પી.એફ.ના લાભમાં પણ નુકશાન થઈ રહેલ છે કરાવતા હતાં તેના કારણે અમોને દરમાસે પગારના ૨૫% પગારની રકમનું નુકશાન આપના કસુરના કારણે થઈ રહેલ છે. જેથી અમો અરજદારના ૧૦૦% પગારમાંથી જે પ્રમાણેની અને જેટલી રકમ પી.એફ.ની રકમ તરીકે જમા કરાવવામાં આવતી તેટલી રકમ તા.૧૮/૧૨/૨૦૧૮ થી અમોને ફરી ફરજ ઉપર લેવામાં

ન આવે ત્યાં સુધી પી.એફ.ના ખાતામાં જમા કરાવશો તથા અમોને કોઈ પી.એફ.ના લાભનું નુકશાન ન થાય તે પ્રમાણે પી.એફ.ના ખાતામાં રકમ જમા કરાવી અરજદારને પી.એફ.નો લાભ અન્ય અમારા કક્ષાના કર્મચારીને મળતા લાભ પ્રમાણે જ લાભ મળે તે મુજબ પી.એફ.નું ખાતું મેઈન્ટેન કરવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૮/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	સભ્યનું નામ	નોકરીનો હોદ્દો	નોકરીનું સ્થળ
૧	વાઘેલા પરષોતમભાઈ નાથાભાઈ	ડ્રાઈવર	કડી નગરપાલિકા જી-મહેસાણા

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૦૭૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૭/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી આઈ. સી. પટેલ C/O-બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. (સેજ), ટે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પો. પીપલીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. (સેજ), ટે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પો. પીપલીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭૫ થી સદર ધારાની કલમ-લપેટાય (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૪૮/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧. બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલેકે તા. ૧/૪/૨૦૨૨ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર અંગે:-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂ. ૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગ્રીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું "ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલિકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પઢીયાર દિનેશભાઈ રયજીભાઈ	૨૦/૬/૧૦
૨	મકવાણા રતનસીંહ કાળાભાઈ	૧૮/૪/૧૧
૩	મિસ્ત્રી નિલેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૨૦/૫/૧૨
૪	પરમાર બુધાભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૮/૧૨/૦૮
૫	રાણા રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ	૮/૫/૦૬
૬	પઢીયાર ભદ્રસિંહ મધુસુદનભાઈ	૮/૬/૦૮
૭	પઢીયાર ઘનશ્યામભાઈ રણજીતસીંહ	૧૫/૩/૧૧
૮	બારીયા મણીલાલ શનાભાઈ	૨૧/૨/૧૨
૯	વસાવા કમલેશભાઈ પ્રભુદાસ	૧૬/૮/૧૨
૧૦	પરમાર જયેશકુમાર અરવિંદભાઈ	૨૬/૪/૦૮
૧૧	પાટણવાડીયા ધનજીભાઈ તુલસીભાઈ	૪/૭/૦૮
૧૨	સોલંકી હેમંતભાઈ રમણભાઈ	૨૬/૮/૧૦
૧૩	મકવાણા વિક્રમસીંહ અમરસીંહ	૬/૫/૧૧
૧૪	પઢીયાર ભગવાનભાઈ છોટાભાઈ	૧૦/૧૨/૧૧
૧૫	ખાંટ મહેન્દ્રકુમાર શનાભાઈ	૧૧/૩/૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૦૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-મેનેજરશ્રી રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. મુ. પો. મંજુસર, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭૫ થી સદર ધારાની કલમ-લપેટાય (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૪૭/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલેકે તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:-**સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૪૭/૨૦૨૩

**વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ**

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	નરેશભાઈ સોમસભાઈ પરમાર	૦૭/૦૬/૨૦૦૨	ટેબલેટ	ઓપરેટર
૨	મકવાણા સંજયભાઈ કાળુભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૦૦	લીકવીડ	ઓપરેટર
૩	રાજેશભાઈ છત્રસિંહ ગોહીલ	૦૫/૦૪/૨૦૦૨	લીકવીડ	ઓપરેટર
૪	સંજયભાઈ મહીજીભાઈ ગોહીલ	૦૩/૦૪/૨૦૦૨	લીકવીડ	ઓપરેટર
૫	મહેન્દ્રભાઈ સોમાભાઈ ગોહીલ	૦૧/૦૪/૨૦૦૨	ટેબલેટ	ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૦૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૮/૨૦૨૪.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રી આઈ. સી. પટેલ C/O-બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પો. પીપલીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પો. પીપલીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭૫ થી સદર ધારાની કલમ-લપેટાય (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં -૫૦/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

**માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :** સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ના વર્ષનું એટલેકે તા ૧/૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ-સંસ્થામાં** કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪, મુખ્ય માલિકની જવાબદારી અંગે: ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૦/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પઢીયાર નટવરભાઈ અમરસીંહ	૩/૫/૧૩	મોલડીંગ	ઓપરેટર
૨	પરમાર પ્રવિણભાઈ નગીનભાઈ	૧૨/૪/૧૨	કોર	ઓપરેટર
૩	પાટણવાડીયા હર્ષદભાઈ નગીનભાઈ	૨૬/૨/૧૪	પી.જી.એસ.	ઓપરેટર
૪	તડવી શૈલેષભાઈ નટવરભાઈ	૧૮/૩/૧૩	કોર	ઓપરેટર
૫	બારીયા ધર્મેન્દ્રભાઈ પ્રવિણભાઈ	૧૮/૩/૧૩	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૬	પટેલ બીપીનભાઈ જયસીંહ	૧૮/૪/૧૩	કોર	ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી./૧૫૦૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પેન્થર સર્વેલન્સ એન્ડ એલાઈડ સર્વિસ પ્રા.લી., સ્કેવર મોલની સામે, એન્જી.કોલેજ પાસે, વિસત-ગાંધીનગર હાઈવે મોટેરા, અમદાવાદ (૨) ગુજરાત સ્ટેટ ઇલ.કો.પો.લી(ધુવારણ પાવર હાઉસ) મુ.પો.ધુવારણ, તા.ખંભાત, જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/ ૬૦૭/મ(૨)થી સુંદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત. ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ. ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૧૪/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?



**માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:-** આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હાજર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ૩ ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે:-** ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી. આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૫૦૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મે.રમણભાઈ વસાવા, C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/ ૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૧૪/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ
૧	સિંધા પ્રતાપસિંહ	૧/૧૧/૧૨
૨	સિંધા નટુભાઈ દાદુભાઈ	૧/૮/૧૩
૩	સિંધા જગદિશભાઈ જીતુભાઈ	૧૨/૪/૧૪
૪	સિંધા ડાહ્યાભાઈ જી.	૧૪/૨/૧૪
૫	સિંધા રાજુભાઈ સોમાભાઈ	૨૫/૧૨/૧૦
૬	સિંધા સામતસિંહ ભારતસિંહ	૧/૮/૧૩
૭	સિંધા અદેસિંહ કનુભાઈ	૧/૮/૧૩
૮	પરમાર મનુભાઈ શીવાભાઈ	૧/૮/૧૩
૯	સિંધા નરસિંહ મહીજીભાઈ	૧/૮/૧૩
૧૦	સિંધા અર્જુનભાઈ ધુળાભાઈ	૧/૧૧/૧૨
૧૧	સિંધા વિક્રમસિંહ બહાદુરસિંહ	૧૬/૩/૧૪
૧૨	સિંધા ગોતમકુમાર ભીખાભાઈ	૧૫/૧૨/૧૦
૧૩	સિંધા હરીસિંહ વખતસિંહ	૧૬/૩/૧૪
૧૪	પરમાર ગુલાબસિંહ રઈજીભાઈ	૧/૮/૧૩

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ
૧૫	સિંધા અરવિંદભાઈ હોમરભાઈ	૪/૧૦/૧૨
૧૬	સિંધા અજીતભાઈ ફુલાભાઈ	૧૬/૩/૧૪
૧૭	સિંધા મહેશભાઈ રુપસિંહ	૨/૩/૧૪
૧૮	સિંધા મહેન્દ્રભાઈ પ્રતાપસિંહ	૧૪/૮/૧૧
૧૯	સિંધા લાલજીભાઈ ભારતસિંહ	૧/૮/૧૩
૨૦	સિંધા સુરસિંહ રતનસિંહ	૧૮/૮/૧૧
૨૧	સિંધા પ્રવિણભાઈ લાલજીભાઈ	૧૮/૨/૧૪
૨૨	સિંધા કાલાભાઈ સરદારસિંહ	૧/૧૧/૧૨
૨૩	સિંધા જીતુભાઈ ગણપતસિંહ	૨૬/૧૦/૧૩
૨૪	સિંધા ધનશ્યામભાઈ રાયસિંહ	૧/૧૧/૧૨
૨૫	પરમાર કલ્યાણસિંહ શનાભાઈ	૧/૮/૧૩
૨૬	સિંધા બળવંતભાઈ જીતુભાઈ	૧/૧૧/૧૩
૨૭	સિંધા રમેશભાઈ મનુભાઈ	૧/૮/૧૩
૨૮	સિંધા નટવરસિંહ ભગવાનસિંહ	૧/૮/૧૩
૨૯	સિંધા અર્જુનભાઈ કનુભાઈ	૧૫/૨/૧૪
૩૦	સોલંકી ગુણાતીત કાલીદાસ	૧/૮/૧૩
૩૧	સિંધા ધુળાભાઈ ઉદેસિંહ	૧/૧૧/૧૨
૩૨	સોલંકી ધુળાભાઈ ઉદેસિંહ	૧૨/૨/૧૪
૩૩	પરમાર યોગેશભાઈ ગુલામસિંહ	૧/૭/૧૮
૩૪	સિંધા દીલીપભાઈ કનુભાઈ	૧/૧૧/૧૨
૩૫	સિંધા જશુભાઈ ધુળાભાઈ	૧/૧૧/૧૨
૩૬	સિંધા કલ્પેશભાઈ કાળીદાસ	૮/૩/૧૪
૩૭	સિંધા રૂપસિંહ કાળુભાઈ	૨૫/૧૨/૧૦
૩૮	સિંધા પુંજાભાઈ શનાભાઈ	૧/૮/૧૩
૩૯	સિંધા વિજયસિંહ તખતસિંહ	૧/૭/૧૮
૪૦	પરમાર નરેન્દ્રભાઈ નટુભાઈ	૧/૭/૧૮
૪૧	સિંધા વિક્રમભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૧/૧૨/૧૮
૪૨	ગોહીલ બીપીનચંદ્ર વિક્રમસિંહ	૧૩/૨/૧૪
૪૩	સિંધા રઘુભાઈ જીવાભાઈ	૧/૮/૧૩
૪૪	સિંધા અશોકકુમાર છત્રસિંહ	૪/૧૦/૧૨
૪૫	સિંધા ભુપતસિંહ ચંદુભાઈ	૩૦/૪/૧૫
૪૬	સિંધા કનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ	૧/૮/૧૩
૪૭	સિંધા અદેસિન ધુળાભાઈ	૩/૧૨/૧૩
૪૮	સિંધા બેચરભાઈ કાળુભાઈ	૩/૩/૦૯
૪૯	સિંધા દલપતસિંહ વજેસિંહ	૧/૮/૧૩
૫૦	સિંધા ચંદુભાઈ હિમંતભાઈ	૧/૮/૧૩
૫૧	સિંધા ભિમસિંહ નરસિંહ	૧/૮/૧૩
૫૨	સિંધા રણછોડભાઈ કાળાભાઈ	૧/૮/૧૩
૫૩	સિંધા રમેશભાઈ ભારતસિંહ	૮/૩/૧૪

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલની તારીખ
૫૪	સિંધા નવલસિંહ હિમંતસિંહ	૧/૧૦/૧૫
૫૫	ગોહીલ દેવેન્દ્રસિંહ સામંતસિંહ	૧૩/૨/૧૪
૫૬	પરમાર જલુભાઈ રૂપસિંહ	૧/૧૧/૧૨
૫૭	સિંધા દોલતસિંહ ગુમાનસિંહ	૧/૮/૧૩
૫૮	સિંધા જસવંતસિંહ સરદારસિંહ	૧/૧૧/૧૨
૫૯	સિંધા રામસિંહ ગણપતસિંહ	૪/૧૦/૦૮
૬૦	સિંધા મહાવીરસિંહ ગણપતસિંહ	૧/૦૫/૧૮
૬૧	સિંધા સોમાભાઈ ભીખુભાઈ	૨૫/૧૨/૧૦
૬૨	સિંધા વિજયસિંહ ગુલામસિંહ	૨/૪/૦૮
૬૩	સોલંકી ધનશ્યામભાઈ ભાવસિંહ	૧૮/૧૦/૦૮
૬૪	સોલંકી ધનશ્યામભાઈ મનુભાઈ	૧/૭/૧૮
૬૫	પરમાર રાજેશભાઈ માધવસિંહ	૧/૮/૧૩
૬૬	સિંધા કનુભાઈ જીવાભાઈ	૧/૨/૧૨
૬૭	સિંધા સુરસિંહ અમરસિંહ	૧/૮/૧૩
૬૮	સિંધા કલ્પેશભાઈ પ્રતાપસિંહ	૧/૮/૧૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી./૧૫૦૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૭/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મે.રમણભાઈ વસાવા, C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને ૨- રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૧૩/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:- આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:- આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:- આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હાજર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે:- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૩/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	મનુભાઈ બી. વસાવા	૨૭/૧૦/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨	ચંદુભાઈ આઈ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૩	જગદીશભાઈ આર. વસાવા	૨૪/૧૨/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪	વિનુભાઈ ડી. રાઠવા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૫	ભરતભાઈ આર. ચાવડા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	વિલ્યમભાઈ એ. વસાવા	૧૭/૪/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	અર્જુનભાઈ બી. વાઘેલા	૧/૧૦/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	બાબુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૨૬/૬/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૯	મનુભાઈ એન. પરમાર	૨૦/૧/૮૪	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૦	કનુભાઈ એચ. ચૌહાણ	૧/૧૧/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	સોમાભાઈ આર. બારૈયા	૨/૨/૮૫	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૨	અશોકભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	જયંતિભાઈ સી.વસાવા	૨૦/૩/૮૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૪	જગદીશભાઈ એમ. ચાવડા	૩/૬/૮૪	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	કમલેશભાઈ બી. પટેલ	૧/૬/૮૬	ફેબ્રીકેશન	પેઈન્ટર
૧૬	મુકેશભાઈ જી. વસાવા	૬/૧૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	સુરેશભાઈ બી. વસાવા	૬/૧૧/૮૫	મશીનશોપ	ફીટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મે.રમણભાઈ વસાવા, C/o. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને ૨- રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

#### પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૧૧/૨૦૨૩

#### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

**માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:-** આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:-** આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૩ ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે:-** આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હાજર પુરા) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે:-** ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૧/૨૦૨૩

#### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૨૨/૨/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૩/૧/૮૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૩	કિશોરસિંહ છત્રસિંહ પરમાર	૧૦/૨/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૪	ભુપતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૧/૪/૮૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર/ટર્નર
૫	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૧/૨/૮૦	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ ચાવડા	૧/૮/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	અનવર સુલેમાન પઠાણ	૧૬/૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૮	હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમ રાઠોડ	૪/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૪/૨/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	ખારેસાહેબ ઉદેસિંહ સીસોદિયા	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૧	દોલતસિંહ ઉદેસિંહ રાણા	૨૪/૨/૮૩	ફેબ્રીકેશન	સ્વીપર
૧૨	ઉદેસિંહ ઈબ્રાહીમ રાણા	૨૦/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૧/૧૦/૮૦	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની	૩/૨/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	વિજયભાઈ રામાભાઈ હરીજન	૧/૧/૮૧	હાઉસકીર્પીંગ	હેલ્પર
૧૬	ખારેસાહેબ ઉદેસિંહ હરીજન	૨/૨/૮૧	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૧૨/૨/૮૫	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર



અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧૮	અનવરભાઈ ગેમલસિંહ રાઠોડ	૨૧/૮/૮૦	સ્ટોર	કારીગર
૧૯	અનવરભાઈ ગુલાબસિંહ રાઠોડ	૧૦/૮/૮૮	હાઉસકીર્પીંગ	સ્વીપર
૨૦	મનુભાઈ ફતેસિંહ ભોઈ	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૧	ઈશ્વરભાઈ એમ. પરમાર	૧૪/૨/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહીત	૩/૬/૮૩	ઓફિસ	પટાવાળા
૨૩	ભાઈલાલભાઈ ઝવરભાઈ હરીજન	૩/૨/૮૭	હાઉસકીર્પીંગ	હેલ્પર
૨૪	બકુલભાઈ એચ. શર્મા	૧૪/૧૧/૮૧	મશીનશોપ	ટેકનીશિયન
૨૫	રૂશીષકુમાર એચ. મિસ્ત્રી	૨૫/૧૧/૮૧	મશીનશોપ	ટેકનીશિયન
૨૬	ઉમેશકુમાર રાયસિંહ સોલંકી	૧/૧/૮૧	મશીનશોપ	ફીટર
૨૭	ભરતકુમાર પુનમભાઈ શર્મા	૪/૫/૮૭	એસેમ્બલી	ફીટર
૨૮	મહંમદભાઈ બી. રાઠોડ	૨૧/૮/૮૦	સ્ટોર	હેલ્પર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૮/૨૦૨૪.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સ્વીચગિયર્સ સીસ્ટમ, C/O. ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ (૨) મેનેજરશ્રી, ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કંપની લી., પ્લોટ નં.૧૨૪-૧૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મુ.પો.વિકલ ઉદ્યોગનગર, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને ૨- રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ.આર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૧૨/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

**માંગણી નં.૧ બોનસ અંગે:-** આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૨-૨૦૨૩ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૩ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સીવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી, જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ અંગે:-** આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે:- આપને ત્યા કામ કરતા પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીઓને દીવાળીના તહેવાર નીમીતે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હાજર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪ મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે:- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં.૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવાપાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૨/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	પ્યારેસાહેબ રાઠોડ	૧/૩/૮૩	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૨	ચંદ્રપાલ પ્રજાપતિ	૭/૪/૮૭	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૩	દિનેશભાઈ એસ. વાળંદ	૧/૫/૮૩	મેન્ટેનન્સ	વાયરમેન
૪	સંજયભાઈ પી. પરમાર	૧/૫/૮૧	એચઆરડી	ડીસ્પેચ
૫	એમ.બી. રાજ	૧/૮/૮૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	આશીર્વાદ મેકવાન	૧/૮/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	રમેશભાઈ પી. પરમાર	૧/૭/૮૦	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	ગણપતભાઈ બી. ચાવડા	૧/૧૨/૮૧	મશીનશોપ	ફીટર
૯	જગદીશભાઈ આર.સોલંકી	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	રમેશભાઈ એમ. પરમાર	૧/૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	જસવંતભાઈ પી પરમાર	૧/૮/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૨	ચીમનભાઈ એસ. વાઘેલા	૧/૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	હીતેશભાઈ આર. ગઢવી	૮/૪/૮૭	મશીનશોપ	વેલ્ડર/ફીટર
૧૪	દિનેશભાઈ એસ. મેકવાન	૧/૪/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૫	જગદેવપ્રસાદ આર. પ્રજાપતિ	૪/૮/૮૧	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----

